



SEMESTRALE

In data 21 gennaio 2008 si è svolto l'incontro semestrale dell'unità produttiva del Polo di Parma. Oltre alle scriventi OOSS era presente una delegazione aziendale di alto profilo costituita da tutte le Direzioni del Polo di Parma:

DSI: Dott. Cornero, Dott. Gamba e Dott. Luminoso

DSO: Dott. Manzotti

DOF: Dott. Gherardi e Dott. Angelin

Immobili e acquisti: Dott. Boiardi

Prevenzione e protezione: Dott. Testa

Relazioni Sindacali: Dott. Tura e Dott. Vozza

Tutti poi erano supportati dai rispettivi collaboratori.

DSI Come sapete la nostra preoccupazione principale, nel merito delle indicazioni del piano industriale, delle sinergie da costi, della mancanza totale di informativa rispetto al ruolo di questa Direzione anche in occasione dell'incontro del 28/11 con la delegazione trattante, era quella dell'evoluzione degli organici e l'eventuale riorganizzazione e ricollocamento. In quella occasione la DSI di Parma venne definita come un "cantiere aperto".

DSI ci ha illustrato la situazione degli organici a gennaio 2008 composta da 173 risorse di cui:

156 infrastrutt. Tecnol. – 9 service mang. – 8 governance

- platea di 8 risorse di potenziali esodi/pensionamenti nel 2008/2009.

Inoltre ci ha presentato un elenco di macroattività (senza entrare in particolare aspetti tecnici) che saranno presenti sul Polo a migrazione avvenuta. In seguito a questo ci è stato confermato che l'attuale numero di lavoratori, eventualmente depurato degli eventuali esodi/pensionamenti, sarà quello effettivo anche ad integrazione avvenuta. **L'azienda ha quindi affermato che non si verificheranno scenari di esuberanti prefigurando anche una completa salvaguardia delle professionalità ed una valorizzazione delle competenze laddove esistenti.**

Alla luce di queste affermazioni abbiamo chiesto chiarimenti più precisi in quanto nel documento consegnato il 28/11 alla delegazione trattante, gli organici di DSI Parma venivano identificati in 150 infrastrutt. Tecnolog. e 10 di governance: = 160.

Cornero non aveva presente quel documento, dopo averglielo sottoposto, noi ne eravamo in possesso, ha dichiarato che non era corretto....!!! Speriamo che lo sia quello di oggi...!!

Il sostanziale mantenimento dell'attuale livello occupazionale, sarà reso possibile da sinergie basate prevalentemente su riduzione di esterni. Le prestazioni professionali dei consulenti saranno ridotte di circa 45% ed i servizi in outsourcing saranno ridotti di circa 80%. Inoltre inizierà un processo di insourcing di competenze ad elevata specializzazione.

Durante questo percorso riorganizzativo verrà poi ricercato un equilibrio tra la diffusione delle competenze sui poli e le masse critiche di specializzazione.

Verrà anche predisposta una infrastruttura di Disaster Recovery, in seguito alla dismissione del DR ex Intesa di Basiglio, relativamente ai servizi erogati dal Polo di Torino.

Sostanzialmente consideriamo in termini positivi i contenuti espressi dai delegati di DSI per quanto riguarda Parma.

DSO E' in pieno svolgimento la fase di migrazione di alcune attività e sono state definite quali saranno quelle che a migrazione avvenuta sul sistema target saranno svolte a Parma per ISP ed

i cloni della Banca dei Territori. In questo periodo ci siamo resi quindi conto, anche da verifiche nostre, che tutto sommato in questa direzione non ci sono e non ci dovrebbero essere problemi di organici.

Il dott. Manzotti ci ha illustrato il “tranquillizzante” aspetto organici. Attualmente le risorse sono 145 + 13 lavoratori a T.D. sino a fine 2008. Per affrontare poi il picco di lavorazione previsto dalla migrazione a fine gennaio verranno assunto altri 12 T.D.

A regime le attività che si svolgeranno a Parma, delle quali ci ha dato preciso dettaglio, coinvolgeranno 154 unità, quindi 9 in più delle attuali. **Non ci saranno assunzioni ed eventualmente si lavorerà sulle attività per adeguarle agli organici.**

Ha dato ampia disponibilità, in questa fase di riorganizzazione, a soddisfare tutte le richieste di part time giacenti (6).

Alla nostra richiesta di sostituzione dei monitor attualmente in uso con quelli LCD, il dott. Testa, responsabile protezione e prevenzione, ha preso l'impegno di verificarne l'idoneità, e dare comunicazione alla Direzione di competenza che si assumerà l'eventuale onere di sostituire i video non idonei.

DOF Da questa Direzione vengono le note dolenti. Ai responsabili di questa direzione, se da un lato va dato il merito di aver creato negli anni un polo dai contenuti ad alto profilo, **dall'altro va imputato ancora una volta un comportamento volto a rinviare le esigenze di organico e le varie problematiche.**

L'assunzione in carico e lo sviluppo di attività derivanti dalla scorsa fusione, così come da questa con ImiSanPaolo, sono sempre avvenute a “Costo Zero”. Anzi, per effetto del “fondo esuberanti” il personale è diminuito di parecchio (attualmente è di 318 unità). **Ora, nonostante la presa in carico di 8/9 lavoratori dell'ex Dir. Amministrazione e l'assunzione di 9 contratti a tempo determinato con scadenza marzo(!!!), la situazione è giunta al limite.** A ciò si aggiunga che siamo perfettamente a conoscenza che il personale dell'ufficio ha svolto nel 2007 migliaia di ore di lavoro straordinario, per i quali siamo ancora in attesa dei supporti idonei per effettuare i controlli previsti dal CCNL. Riteniamo questo ritardo quantomeno improprio anche alla luce del fatto che la nostra richiesta risaliva al 24 ottobre. Per questo perseverante mancato rispetto del CCNL, individueremo le opportune iniziative da intraprendere.

La Direzione dice NO a nuove assunzioni ritenendo quindi l'attuale organico sufficiente: ne prendiamo atto.

Nel corso del 2007 (giugno e dicembre) sono stati concessi due part time (a tempo determinato di 2 anni anziché 3 come previsto dall'accordo approfittando del fatto che l'accordo era in corso di rinnovo), e una promessa verbale di concessione di part time al rientro di una maternità, tutte richieste risalenti al 2005.

Oggi rileviamo la disponibilità di concedere un ulteriore part time, un cambio di una variazione d'orario in aumento, ed un trasferimento, richieste del 2006.

Restano in sospeso 6 richieste di part time e 3 di variazione d'orario del 2006 e le domande di trasferimento per le quali l'ufficio del personale sta verificando la conferma delle stesse da parte dei colleghi.

Ci aspettiamo che anche queste richieste rimaste in sospeso vengano valutate ed accolte in tempi ragionevoli, in considerazione del fatto che gli organici sono stati dichiarati sufficienti e le richieste sono di minimo 30 ore settimanali.

Riteniamo che tutto questo sia dovuto per la disponibilità, la collaborazione, l'assunzione di responsabilità che i colleghi di questa Direzione hanno dato in questi anni.

Parma, 30 gennaio 2008

R.S.A Polo di Parma
Dircredito – Fabi - Fiba/Cisl – Fisac/Cgil - UILCA